

- **Skaber dialog og refleksion om arbejdsglæde**
- **Træner kommunikation og samarbejde**
- **Sjovt og lærerigt**

Deltagernes udbytte

- Opdager hvad der giver dem selv og kollegaerne arbejdsglæde og hvad de kan gøre for at skabe mere af den
- En livlig og positiv dialog om arbejdsglæde i virksomheden med udgangspunkt i konkrete udfordringer
- Lærer hvordan man vender sure oplevelser til gode
- Laver en personlig handlingsplan for arbejdsglæden

Hvordan foregår det

Spillet kan spilles af 4-8 deltagere og tager 2 timer. Der spilles i 1½ time og derpå bruges ½ time på at samle op på erfaringerne og planlægge videre handlinger. Deltagerne kan selv styre forløbet, så der kræves ingen ekstern spilleleder. Hvis der er mange udfordringer at samle op på og facilitere, er det en rigtig god ide, at have en konsulent med.



Spillet simulerer en arbejdsdag, hvor deltagerne forsøger at nå alle deres arbejdsopgaver og samtidig skabe arbejdsglæde for sig selv og kollegaerne. Der er indlagt forstyrrelser – lige som i det virkelige liv. Og det er her samarbejdet sættes på prøve - og udfordringerne sættes i relief.

Spillet er sjovt, underholdende og lærerigt. Det er meget enkelt at lære, og kan spilles igen og igen.

Sagt om spillet

*"Det var rigtig sjovt at spille arbejdsglædespillet.
Tiden gik lynhurtigt."*

*"Jeg lærte meget om mine kollegers arbejdsglæde,
og hvad jeg kan gøre, for at gøre dem gladere på
jobbet."*

Brug fx spillet

- I en afdeling som kender hinanden godt, og har brug for noget nyt input
- I en gruppe hvor arbejdsglæden knaser lidt
- I et nyt team som skal lære hinanden at kende
- Som teambuilding-aktivitet



Referencer

Danske Bank, Skat, Dong Energy, Novo Nordisk, Grønlands Hjemmestyre, ASE
... og mange flere.

SPILLET KAN BÅDE LEJES OG KØBES - Ring for yderligere information